



2022
BÆREKRAFTSRAPPORT



INNHold

Bærekraftsrapport

Forord fra styrets leder	4
Overhalla Gruppen	6
Introduksjon	8
Vesentlighetsvurdering	9
Bidrag og prioritering av FNs bærekraftsmål	10
Miljø	13
Samfunn	20
Eierstyring og økonomi	23

FORORD

fra styrets leder

Det er med stolthet og ydmykhet Overhalla Gruppen lanserer vår første ESG rapport i 2022.

Å jobbe for mer bærekraftige løsninger og et bevisst forhold til omgivelsene rundt oss har blitt en viktig del av vår strategiske tenking. Vi ønsker å være en viktig bidragsyter til samfunns-utvikling både gjennom egen ansvarlig virksomhet og gjennom samarbeide med andre.

I det siste året har vi arbeidet for at våre prinsipper og ambisjoner innenfor miljø-, samfunns- og selskapsstyring skulle bli mer konkrete, systematiserte og uttalte. Resultatet har vi oppsummert i denne første ESG-rapporten for gruppen.

Overhalla Gruppen ønsker å være en pådriver for en bærekraftig utvikling, og når vi har jobbet med å utforme en egen ESG-strategi, har dette vært et naturlig og godt utgangspunkt for videre ambisjoner og målsetninger.

Vi har oppsummert våre tre overordnede ambisjoner innen bærekraft som følger:

- Vi skal være nyskapende og innovative på teknologi og produksjonsmetoder.
- Vi skal være trendsettere i bransjen når det gjelder å møte markedets ønsker og krav med parameterne pris/ytelse, krav til byggemetoder og råmaterialer.
- Vi skal bidra til god forretningsskikk gjennom aktiv eierstyring.

I prosessen med å gå fra ambisjoner til konkrete målsetninger har vi samlet inn underlagsdata og informasjon fra våre interessenter; Hva er viktig for dem i deres forhold til Overhalla Gruppen? Summen av innspill har blitt grunnlaget for hvordan vi planlegger vårt bærekraftsarbeid fremover.

Å arbeide med bærekraft er en kontinuerlig forbedringsprosess. Denne første ESG-rapporten er et godt utgangspunkt for fortsatt oppfølging, strukturering og konkrete forbedringstiltak. Gjennom prosessen skaper vi økt bevissthet rundt bærekraft i hele gruppen.

ARNT OVE AMDAL
STYRELEDER OVERHALLA GRUPPEN AS





100 %



78 %



56 %



40 %

VI ER SPESIALISTER PÅ ELEMENTBYGG

til både private og næringsdrivende og offentlige i betong, tre og stål.

Overhalla Gruppen

Overhalla Gruppen består av 4 bedrifter som sammen kan levere det meste av elementbygg til både offentlige, næringsrivende og private utbyggere, i betong, tre og stål.

OVERHALLA BETONGBYGG

Overhalla Betongbygg er lokalisert på Skogmo Industripark i Overhalla. Bedriften har i dag 200 ansatte og har et bredt produktspekter som omfatter prefabrikkerte elementer i betong til bolig, industri og landbruk såvel som offentlig sektor og fiskeri og oppdrettsbransjen. Overhalla Betongbygg er landets største leverandør av betongprodukter til landbruket. Omsatte i 2020 for 415 mill. kr.

OVERHALLA HUS

Overhalla Hus har i 45 år utviklet, produsert og levert merkevaren Overhalla Hus. De har i dag 50 ansatte og har basert konseptet på levering av komplette byggesett levert som elementbygg med tak, innredning, kjøkken, bad, ventilasjonsanlegg og sentralstøvsuger. De leverer til både private og offentlige aktører og leverer alt fra leilighetsbygg, landbruksbygg til boliger i rekke og eneboliger. Omsetning i 2020 146 mill. kr.

OVERHALLA MEKANISKE

Overhalla Mekaniske er et solid firma i stadig utvikling og med røtter helt tilbake til 1887 på Øyesvold i Overhalla Kommune. Hovedkompetansen er innenfor stål og aluminium, og de er gode problemløsere, spesielt innenfor industri, landbruk og anlegg. Overhalla Mekaniske har over 30 ansatte og har produksjonslokaler i Overhalla og i Namsos. Omsetning 2020 46 mill. kr.

OVERHALLA TRANSPORT

Overhalla Transport ble startet i 1972, som en maskinvirksomhet. De siste årene har det blitt

mer og mer transport og de 10 ansatte er nå spesialisert på transport av betongelementer. Stor og stabil vekst bidro til prisen årets Gaselle-bedrift 2011 i Nord-Trøndelag. Bedriften har fem kjøretøy spesialtilpasset transport av betongelementer, i tillegg til gravemaskiner og hjullastere for også å kunne ta diverse oppdrag med anleggsarbeider. Deres aktivitet er tilnærmet 100 % mot Overhalla Betongbygg. Omsetning i 2020 på 27 mil. kr.

OVERHALLA GRUPPEN

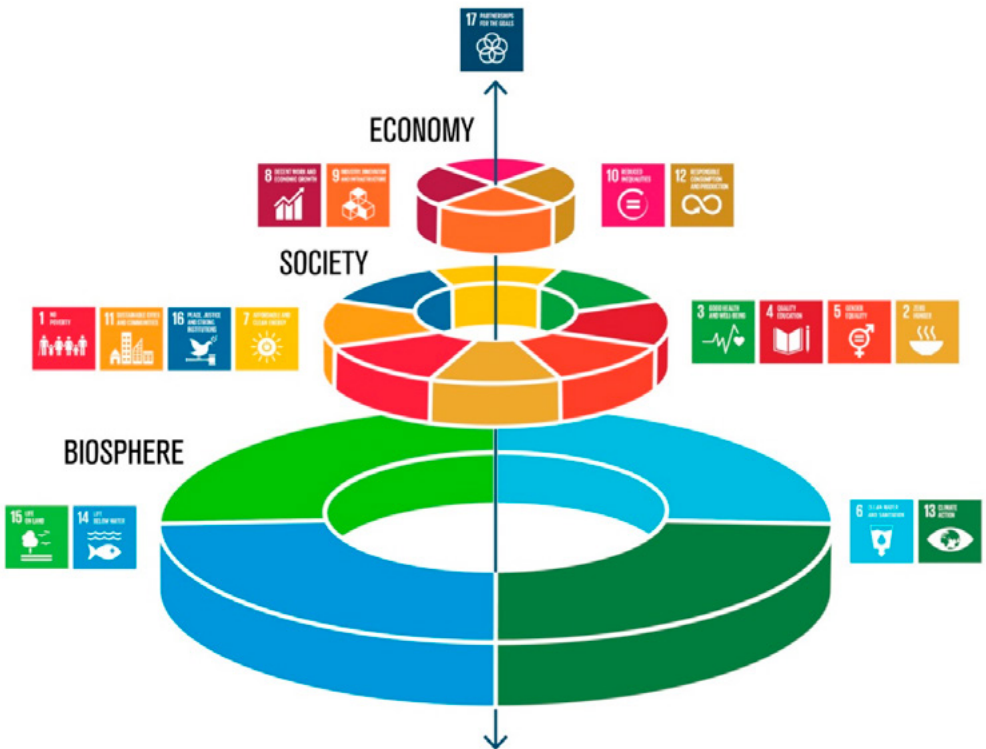
Overhalla Gruppen tilbyr industrialisert skreddersøm der elementer produseres på fabrikk etter kundens spesifikasjoner, og deretter monteres på byggeplass. Ved å knytte bedriftene sammen i en merkevare, har vi bred kompetanse innen en rekke fagfelt, og sammenkoplingen gjør det enklere å utveksle erfaringer- og på den måten skal vi utvikle oss sammen og møte etterspørselen i markedet for bygg og anleggsbransjen.

Ofte trengs en kombinasjon av flere typer materialer på ett og samme prosjekt, og da den tette knytningen mellom våre bedrifter en stor fordel for kunden. I Overhalla Gruppen har vi både bred kompetanse og et spesialisert fagmiljø som er blant de fremste i landet på sine områder.

Med et godt samarbeid mellom bedriftene i gruppen, og en kultur for deling av kompetanse og erfaringer, kan vi møte dagens og morgendagens behov i bygg- og anleggsbransjen.

Introduksjon

ESG står for Environmental, Social, Governance. På norsk menes i denne sammenheng en bedrifts evne til å ivareta miljømessige og sosiale forhold, samt ansvarlig eierstyring.



Begrepet ESG brukes i hovedsak av investorer, forvaltere og finansbransjen for å evaluere virksomhetens «ytelse» når det gjelder samfunnsansvar og bærekraft for derved å kunne si noe om virksomhetens antatte fremtidige finansielle resultater.

Denne ESG-rapporten er Overhalla Gruppens beskrivelse av vår status, og hvordan vi søker å ivareta og videreutvikle vårt bidrag til miljøpåvirkning, vårt samfunnsansvar og vårt styresett. Og derav vår bærekraftige økonomiske utvikling.

Rapporten er basert på EURONEXT's veiledning om ESG-rapportering, og tilpasset våre aktiviteter.

Veilederen inneholder ennå ikke referanser til EUs taksonomi, så vår rapportering henviser og forholder seg til FNs bærekraftsmål. Det er imidlertid en målsetting at Overhalla Gruppen senere også skal ta i bruk taksonomiens prinsipper for klassifisering av bærekraftige aktiviteter.

Stocholm Resilience Centre knytter FNs bærekraftsmål til begrepet ESG på følgende måte (der «biosphere» representerer Environment, society; Social og Economy; Governance).

Overhalla Gruppen velger å benytte begrepene «Miljø, Samfunn og Økonomi i denne rapporten.

Vesentlighetsvurdering

Overhalla Gruppen anser FNs bærekraftsmål nr 11 som vår forretningsmodell. All vår virksomhet skal bidra til dette målet; Å gi samfunnet rundt oss varige, gjenbrukbare og bærekraftige bygg og infrastruktur.



Vår tilnærming til bærekraftig utvikling baseres i det videre på vesentlighetsvurderinger der vi har kartlagt våre interessenters krav og forventninger, og vektet disse ut fra deres vesentlighet både for interessentene og Overhalla Gruppen.

Kartleggingen er gjort ved at medarbeidere med nærmest kontakt mot interessentene har

beskrevet disse viktigste forventninger til vår virksomhet.

De ulike forventningene er så gruppert etter tilhørighet til FNs bærekraftsmål og plassert i en vesentlighetsmatrise som viser vesentlighet for både interessentene og Overhalla Gruppen.



OVERHALLA GRUPPENS bidrag og prioritering av FNs bærekraftsmål

En prioritert liste over de for oss viktigste bærekraftsmålene, hvor vi i vårt videre bærekraftsmål har definert prioriterte aktiviteter og KPI'er å fokusere på for å nå målene.

MILJØ		
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE 	Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.	KPI (Indikatorer) • Capro; Karbo-produktivitet; målt som kg CO₂ eq pr kr verdiskapning • Dieselforbruk ved elementtransport til byggeplass • Antall kjemikalier med faremerking «Miljøfare» i bruk
	For å nå målet prioriterer vi å: • Fortsette utvikling av lavkarbonbetonger • Automatisering av nettarmering; redusere stålforbruk • Videreføre arbeidet med optimalisering av elementtransport • Kritisk vurdere behov og nytte av reisevirksomhet. • Intern transport gjøres fossilfri	
6 RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD 	Sikre bærekraftig forvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle.	
	• Velge bort kjemikalier som truer livet i vann • Investere for gjenbruk av prosessvann og reduksjon av utslipp til vann	
SAMFUNN		
3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET 	Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.	KPI (Indikatorer) • Skadefrekvens uttrykt ved H2 • Langtidsfravær • Antall lærlinger i bedriften
	For å nå målet prioriterer vi å: • Jobbe for færre personskader, stadig mer søkelys på HMS • Tilrettelegging av arbeidsplasser / ergonomi • Tilrettelegging av arbeid; Nødvendige ressurser tilgjengelig der og når de trengs	

ØKONOMI		
12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON	Sikre bærekraftige forbruks og produksjonsmønstre Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.	KPI (Indikatorer) Disse KPI'ene anvendes blant gruppens virksomheter der det er relevant. - Gjenbruk av betong som tilslag - Avfallsmengder, stål og trevirke %-andel fast ansatte %-andel kvinner
	For å nå målet prioriterer vi å: - Samsvarskontroll - Risikostyring - Gjenbruk av feilproduksjon og betongrester. - Etablere energiledelse i hele gruppen. - Redusere bruk av plastemballasje - Redusere avfallsmengder - Automatisering av nett- og ribbetilvirkning	
8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle. Det betyr at vi må inkludere de unge i arbeidsmarkedet, sørge for fast og trygt arbeidsliv, legge til rette å få flere kvinner i arbeid og redusere uformelt og svart arbeid.	
	For å nå målet prioriterer vi å: - Vern mot alle former for diskriminering i arbeidslivet - Øke kvinneandel - Sikre sunne arbeidstidsordninger - Like vilkår for likt arbeid - Satse på lokale unge mennesker; - bli en foretrukket arbeidsgiver - Ansvarliggjøre medarbeidere	
17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye (globale) partnerskap for bærekraftig utvikling.	
	For å nå målet prioriterer vi å: - Samarbeide med myndigheter, utdannings- og forskningsinstitusjoner, arkitekter og entreprenører for å utvikle bedre klimaavtrykk for bygg - Videreutvikle og stille bærekraftige krav til våre (lokale) leverandører - Støtte lokale lag og foreninger - Hele gruppen bli Klimapartnere	
9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR	Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon.	
	For å nå målet prioriterer vi å: - Delta i videreutvikling av anlegg for landbasert fiskeoppdrett - Videreføre samarbeid med utdanningsinstitusjoner og forskningsmiljøer for å øke bruk av andres og eget avfall som råvare - Legge til rette for ombruk av gamle betongelementer i nye bygg	



STATUS ESG 2021

Miljø (Environment)

Karbonavtrykk

For 2021 ble rapportert følgende, som må anses som basis for forbedringer (se tabell under).

Slik klimarapporteringen utføres gir avtrykkene til hhv Overhalla Betongbygg og Overhalla Hus et godt uttrykk for Gruppens samlede avtrykk, da utslippene fra Overhalla Mekaniske og Overhalla Transport inngår som en vesentlig andel av Overhalla Betongbyggs og Overhalla Hus’ utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester.

Dette reduserer ikke betydningen av at det

arbeides med å redusere CO₂ (eq) utslipp fra Overhalla Mekaniske og Overhalla Transport. Overhalla Betongbygg, som med sitt forbruk av sement representerer det største fotavtrykket i gruppen, har siden 2019 arbeidet for å redusere bruken av sement i de betong-sammensetningene som har vært og er i bruk. Dette arbeidet har blitt gjort ved å optimalisere sementmengder i de enkelte sammensetningene, og ved å erstatte noe av sementen med andre materialer med såkalt hydrauliske egenskaper.

Resultatet av dette forbedringsarbeidet målt i CO₂-fotavtrykk i kg pr tonn betongelement illustreres i diagrammet på neste side.

OVERHALLA GRUPPENS CO₂(EQ) FOTAVTRYKK
2021

	OVERHALLA BETONGBYGG	OVERHALLA HUS	OVERHALLA MEKANISKE	OVERHALLA TRANSPORT
CO ₂ (eq) utslipp	16 197 tonn	3 460 tonn	-	-
CO ₂ (eq)/omsetn.	38	24	-	-
% -vis bidrag til CO ₂ (eq) utslipp				
Innkjøpte varer	80 %	61 %	-	-
Reise og transport	9 %	23 %	-	-
Tjenestekjøp	8 %	8 %	-	-
Egne direkte utslipp				

HMS3 - KLIMAAVTRYKK KG CO₂EQ/TONN HITTIL I 2021



OVERHALLA BETONGBYGGS CO₂-FOTAVTRYKK 2021 (%)



Innkjøpte varer

Sement sammen med stål og tilslag (sand og grus) er våre viktigste innkjøpte råvarer. Sementen produseres i sin helhet av Norcem, og finnes i ulike kvaliteter og med ulike klimaavtrykk.

Norcem er en moderne og høyteknologisk bedrift innenfor prosessindustrien, og arbeider for redusert klimapåvirkning fra byggebransjen sett i et livsløpsperspektiv.

Norge og Norcem viser lederskap innen karbonfangst og lagring. Norcem har over lang tid samarbeidet tett med ulike institusjoner og fagmiljøer om alt fra forskning og konseptstudier til arbeidet med fullskala implementering av denne helt nødvendige climateknologien.

Ved fabrikken i Brevik er de i gang med byggingen av et fullskala anlegg for karbonfangst som skal ferdigstilles i 2024. Dette inngår i det norske «Langskip»-prosjektet som ble vedtatt av Stortinget i desember 2020.

Norcem har en visjon om null utslipp av CO₂ fra betongprodukter innen 2030, sett over et livsløpsperspektiv.

I 2021 sto sementen alene for 45 % av Overhalla Betongbyggs CO₂-fotavtrykk.

Alt armeringsstål leveres av Celsa Armeringsstål og er 100 % skrapbasert. Dvs 100 % resirkulert og i utgangspunktet nesten uten CO₂-fotavtrykk.

I tillegg til armeringsstål kommer også stål til spesielle funksjoner i elementer samt bærende stålkonstruksjoner der dette leveres i prosjekter. Disse stålkalitetene har ulik grad av resirkulert opprinnelse, men det er i hele stålindustrien søkelys på reduksjon av CO₂-fotavtrykk.

Totalt utgjorde innkjøpt stål 12 % av Overhalla Betongbyggs CO₂-fotavtrykk i 2021.

Tilslag kjøpes i hovedsak lokalt i Namdalen, og utgjøre med sin prosessering og transport omlag 3 % av CO₂-fotavtrykket.





Innkjøpte tjenester

Av innkjøpte tjenester utgjør transport og reiser de viktigste CO₂-utslippskildene. Den del av transport Overhalla Gruppen kan kontrollere er i første omgang utgående transport, der optimalisering av nyttelast er et viktig verktøy for forbedring. Derneft krav til moderne kjøretøypark.

Overhalla Transport disponerer 8 moderne lastebiler som alle tilfredsstiller den nyeste og strengeste utslippsnormen for lastebiler, EURO VI. I tillegg er det anskaffet en elektrisk følgebil.

Vi forventer av våre transportører at kjøretøyparken moderniseres i tråd med den teknologiske utviklingen, og at det legges til rette både teknologisk og kompetansemessig for at kjøring utføres «økonomisk» og sikkert. Og at tomgangskjøring ikke forekommer.

Reiseomfanget holdes på et minimum, men fysisk kunde- og markedskontakt er et reelt behov som også må ivaretas.

Reise og transport utgjorde i 2021 11 % av Overhalla Gruppens CO₂-fotavtrykk.

Energi

Oppvarming i Gruppens bygningsmasser skjer i dag med en kombinasjon av el, LNG og fjernvarme. Overhalla Betongbyggs oljekjele for oppvarming av fabrikkhaller ble i 2018 byttet ut med en gasskjele. Alt maskineri i produksjonen er elektrisk drevet. Intern transport skjer med en blanding av elektriske og diesel-drevne trucker og hjullastere.

Overhalla Betongbygg etablerte i 2014 et system for Energiledelse, med en målsetting om å redusere det spesifikke energiforbruket ved fabrikk på Skogmo med 30 %. Utviklingen siden 2013 vises i diagrammet under. I praksis en varig forbedring på 50 %. (Se graf).

Resultatet framkommer som en kombinert effekt av økt produksjon og energieffektivisering;

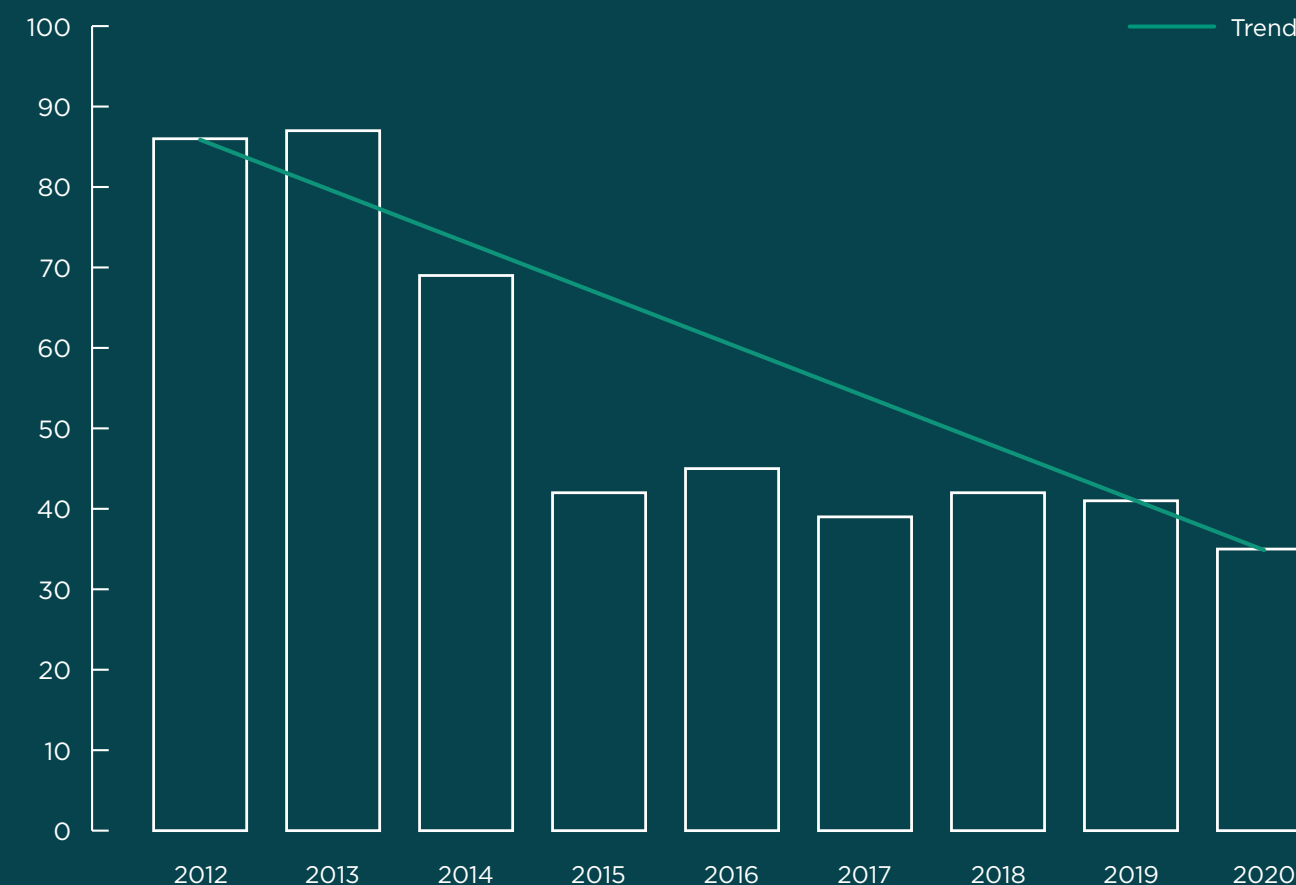
- Bedre styring av oppvarming og ventilasjon i både fabrikkhaller og kontorer.
- Automatisering og oppfølging av belysning i fabrikkhaller.
- Utskifting av gamle armaturer til LED-armaturer.
- Bedre oppfølging av trykkluftnett; hindre lekkasjer.
- Bedre rutiner knytte til industriporter; lukk når ikke i bruk.

OVERHALLA GRUPPENS ENERGIFORBRUK 2021 (MWh)

	OVERHALLA BETONGBYGG	OVERHALLA HUS	OVERHALLA MEKANISKE	OVERHALLA TRANSPORT	TOTALT 2021
El	2 486	716	470	Inngår i Betongbyggs statistikk	3 672
Propan	1 020	-	-		1 020
Fjernvarme	3 127	-	304		3 431
Diesel	380	226	108	4008	4 723
TOTAL	7 013	942	882	4008	12 845

Diesel: 10,7 kWh pr liter
LNG: 13,6 kWh pr kg

FABRIKK SKOGMO: MÅLOPPNÅELSE SPESIFIKT ENERGIFORBRUK kWh/TONN - alle målere



OVERHALLA GRUPPENS AVFALL

2021 (KG)

	OVERHALLA BETONGBYGG*	OVERHALLA HUS	OVERHALLA MEKANISKE	TOTALT 2021
Papir, papp og kartong	505	90	122	682
Brunt papir og bølgepapp	4 750	3 960		6 900
Avis og magasinpapir	1 430	220		1 650
Mataavfall	757			706
Blandet næringsavfall	44 890	12 140	11 180	55 110
Metaller	160 420	1 500	107 460	222 380
Brennbart avfall	12 350	30 358		39 788
Isolasjon	540	9 400		9 940
Trevirke	148 440	34 140	3 760	131 920
Klar plastfolie	2 020	400		400
Blandet plast	4 000	4 750		4 750
Gips		2560		2 560
Bly (batterier)	280			280
Maling, lim, lakk	1 187			352
Spraybokser	252			217
Lysstoffrør og sparepærer	50			50
Spillolje	70			
Olje og fettavfall	61			
Betong uten armering	2046			
TOTAL	384 048	99 518	122 522	477 685

* Overhalla Transport inngår i Overhalla Betongbyggs statistikk pga. liten mengde samlokalisering.

Avfall

Ressursmessig utgjør stål og trevirke de største volumene og verdiene av gruppens avfall.

Overhalla Betongbygg har gjennomført investering i en kapp- og bøyemaskin som produserer alt av armeringsbøyler og stenger (inntil Ø16 mm) etter ordre. Det resulterer i lavere avfallsmengde da en ikke lenger trenger å bestille bøyler eksternt og med «sikkerhetsmargin». Virksomheten investerer i 2022 også i en automatisert linje for produksjon av nettarmering fra coil. Dette forventes å gi en betydelig innsparing i form av redusert avfallsmengde, og også arbeidsmengde ifm armering av elementer.

Overhalla Betongbygg har i samarbeid med Børstad Transport et velfungerende system for håndtering av farlig avfall.

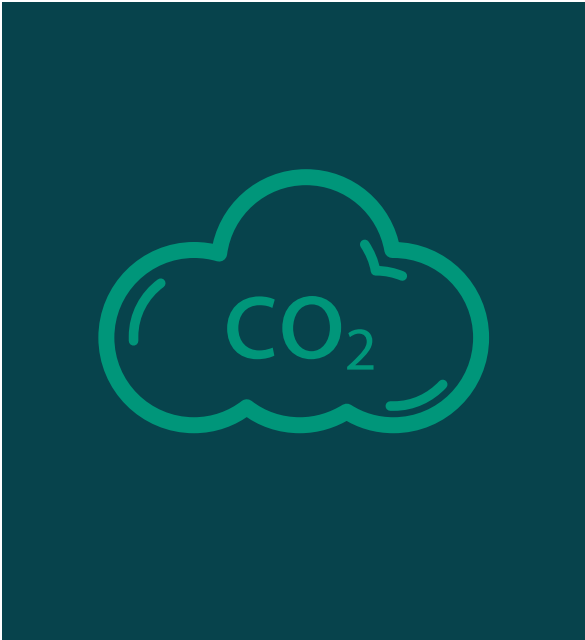
Utslipp

Med utslipp menes her fysiske utslipp av stoffer til omgivelsene. Ut over de utslipp som faller inn under CO₂-fotavtrykket er det bare Overhalla Betongbygg som har et utslipp omfattet av en utslippstillatelse.

Overhalla Betongbygg slipper årlig mellom 7000-8000 m³ renset vaskevann ut i elven Bjøra. Dette avløpet er renset for faste partikler, men inneholder løst kalk som gir avløpet en pH = 12.

Elva overvåkes i tråd med bestemmelsene i utslippstillatelsen.

Det kan ikke finnes kjemisk påvirkning av elva i prøver tatt nedenfor utslippsstedet. Det er lagt til rette for at vi i det nye betong-blanderiet skal kunne blande inn renset avløpsvann som vannkilde til betongen. Innledende undersøkelser antyder at renset vann er homogent, og at det skal kunne nås en innblanding av renset vann på 50 % av totalt vann til blanderiet. I så fall vil utslippet til Bjøra elimineres.





Samfunn (Social)

Helse og sikkerhet

Overhalla Gruppen skal jobbe for færre personskader, og stadig mer søkelys på HMS. Vi ser at høye skadetall og stor gjennomtrekk i arbeidsstokken vanskelig kan kombineres med et ønsket omdømme som foretrukket leverandør og arbeidsgiver.

Vi opererer i kommuner med lav arbeidsledighet og stor konkurranse om lokal arbeidskraft. For å møte utfordringer knyttet til kontinuerlig vekst må gruppens virksomheter utvikle sitt omdømme som ansvarlige arbeidsgivere. Vi ønsker å gjøre dette ved å vise til lave skadetall, lavt

sykefravær og aktiv tilstedeværelse ved utdanningsinstitusjoner og i lag og foreninger.

Av statistikken over kommer det frem at Gruppen fremdeles har en vei å gå. Vi anser:

- At et mål for skadefrekvens (H1) må være å komme lavere enn 5.
- At langtids sykefravær må elimineres gjennom reduksjon av arbeidsbelastninger og økt trivsel/medvirkning.

Det fremgår også at det er tildels store variasjoner mellom virksomhetene, men at vi i de enkelte virksomhetene også finner gode enkeltprestasjoner.

SKADEFREKVENNS, SYKEFRAVÆR OG STABILITET I ARBEIDSTOKK (2019-2021)

OVERHALLA BETONGBYGG	2019	2020	2021
Antall årsverk	198	199	208
Antall fraværsskader	0	3	2
Skadefrekvens (H1)	0,0	7,5	4,8
Antall sluttet/begynt	14	4	14
Personalomsetning	7,1 %	2,0 %	6,7 %
Sykefravær	3,8 %	6,4 %	7,8 %

OVERHALLA HUS	2019	2020	2021
Antall årsverk	54	52	57
Antall fraværsskader	0	0	3
Skadefrekvens (H1)	0,0	0,0	26,3
Antall sluttet/begynt	4	6	8
Personalomsetning	7,4 %	11,5 %	14,0 %
Sykefravær	5,2 %	4,0 %	4,6 %

OVERHALLA MEKANISKE			
Antall årsverk	30	32,5	33,5
Antall fraværsskader	0	0	1
Skadefrekvens (H1)	0,0	0,0	14,9
Antall sluttet/begynt	4	6	4
Personalomsetning	13,3 %	18,5 %	11,9 %
Sykefravær	7,2 %	10,4 %	12,1 %

OVERHALLA TRANSPORT			
Antall årsverk	14	14	14
Antall fraværsskader	0	1	0
Skadefrekvens (H1)	0,0	50,0	0,0
Antall sluttet/begynt	2	3	2
Personalomsetning	10,0 %	10,0 %	10,0 %
Sykefravær	10,4 %	12,2 %	12,6 %

OVERHALLA GRUPPEN			
Antall årsverk	296	297,5	312,5
Antall fraværsskader	0	4	6
Skadefrekvens (H1)	0,0	6,7	9,6
Antall sluttet/begynt	24	19	28
Personalomsetning	8,1 %	6,4 %	9,0 %
Sykefravær	4,7 %	6,7 %	7,9 %

Arbeidsrettigheter

Gruppen er bundet av tariffavtale mellom fellesforbundet og BNL.

Overhalla Betongbygg har signert samarbeidssamtale som IA-bedrift.

Mangfold og likeverd

I ansettelsesprosess fokuserer vi på kvalifikasjoner og personlig egnethet til de stillinger som skal besettes. Etnisitet, kjønn, legning eller eventuelle handicap som ikke fratar søkers mulighet til å fylle stillingen skal ikke vektlegges.

For å øke kvinneandelen blant våre ansatte vil kvinner foretrekkes der øvrige kvalifikasjoner står likt.

Ny bygningsmasse er tilrettelagt for funksjonshemmede.

Utdanning

Vi har bevisst og aktivt bidratt til at Montasjefaget har blitt eget fag i videregående opplæring. Vi har en målsetting om til enhver tid å ha 10 lærlinger i gruppen, og søker aktivt å bidra med relevante prosjektoppgaver til studenter.

Vi besøker de videregående skolene i regionen for å fortelle om mulighetene som finnes i vår industri. Og vi videreutdanner medarbeidere som tilfredsstillers praksiskrav og har ambisjoner fram til fagbrev og/eller gjennomført teknisk fagskole.



Eierstyring og økonomi (Governance)



Vern mot diskriminering

Gruppen følger både arbeidsmiljølovens og likestillings- og diskrimineringslovens regler om forbud mot diskriminering i arbeidsforhold.

Forbudet mot diskriminering gjelder alle sider av et arbeidsforhold, blant annet:

- utlysning av stilling
- ansettelse, omplassering og forfremmelse
- opplæring og kompetanseutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- avslutning av arbeidsforhold

Etiske retningslinjer

Gruppens virksomheter har etablert etiske retningslinjer i sine personalhåndbøker.

- Virksomhetenes aktiviteter skal være i samsvar med lov og forskrift.
- Tjenester og produkter skal tilbys slik at våre og kundens/samarbeidspartnerens rettigheter og plikter klart kommer frem.
- Markedsføring og annonsering skal ikke være misvisende.
- Ansatte skal ikke utnytte sin stilling for å oppnå personlige fordeler, som upassende gaver eller betaling av arrangementer eller reiser. Normale gaver som det vil fremstå uhøflig å nekte og motta kan aksepteres. Det samme gjelder i forhold til betaling av f.eks. lunsj/middag i forbindelse med møter eller annet arbeid.

Ansatte skal ikke delta i aktiviteter der det kan oppstå interessekonflikt mellom virksomhetens og den ansattes interesser eller noen av den ansattes nærstående interesser.

- Ansatte skal heller ikke på vegne av virksomheten ta beslutninger som kan

påvirke den ansattes egen eller noen av den ansattes nærståendes økonomiske interesser.

- Ansattes eventuelle eksterne engasjement må ikke være til hinder for utførelse av de plikter og funksjoner han/hun har. Slike eksterne engasjement må heller ikke undergrave tilliten til virksomheten. I tvilstilfeller skal den ansatte gi informasjon om eksterne engasjement til sin nærmeste leder.

Korrupsjon

Arbeidstaker skal ikke, verken direkte eller indirekte, betinge seg eller ta imot økonomisk fordel i noen form fra selskapets forretningsforbindelser og dermed heller ikke ta imot godtgjørelse fra leverandører, kunder eller lignende.

Risikostyring

Ledelse og styring av gruppens aktiviteter blir i stadig større grad utviklet basert på risikovurderinger i gruppens virksomheter og avdelinger.

Verktøy for risikovurdering og risikoreduksjon ligger som egen modul i gruppens KS-system.

Samsvar

Evaluerings av samsvar med lov, forskrift og tekniske spesifikasjoner gjennomføres regelmessig under «Ledelsens gjennomgang» i hver enkelt virksomhet. Eventuelle avvik eller identifiserte forbedringsmuligheter settes i system i form av avviksbehandling og handlingsplaner i KS-systemets risiko-, avviks- og handlingsplanmoduler.



Klimapartnere

Overhalla Betongbygg og Overhalla Hus er «Klimapartnere».

Klimapartnere er Norges viktigste partnerskap for grønn næringsutvikling. Det finnes nå partnerskap i hele landet, med til sammen godt over 300 partnervirksomheter. Klimapartnerenes visjon er at Norge lykkes med omstilling for å nå 1,5 graders-målet. Alle partnere utfordres dessuten om å bli fossilfri og kutte sine direkte utslipp innen 2030.

ALLE KLIMAPARTNERE UTFORDRES TIL Å:

- Bli fossilfri innen 2030 (direkte klimautslipp)
- Forankre forståelse av klimarisiko og grønne muligheter i virksomhetens ledelse
- Etablere minst ett spydspissprosjekt for å redusere klimautslipp og sikre grønn næringsutvikling

Partneravtalen forplikter til å:

- Forankre klimaarbeidet i toppledelsen
- Arbeide systematisk med miljøstyring
- Gjennomføre årlig klimaregnskap
- Oppnå miljøsertifisering

SOM KLIMAPARTNERE TILBYS VI:

- Effektive møteplasser for dialog, samarbeid og læring på tvers av bransjer, fag og regioner
- Årlig klimarapport
- En koblingsboks for problemløsning, kunnskapsdeling og strategisk rådgiving.
- Bidrag til etablering av fyrtårn-prosjekter i og mellom virksomheter
- Å få synliggjort de grønne gode eksemplene

Som Klimapartnere utarbeider Overhalla Betongbygg og Overhalla Hus årlige klimaregnskap ved hjelp av verktøyet «Klimakost» utviklet av Asplan Viak for Klimapartnere.

Landbasert fiskeoppdrett

Fiskeoppdrett på land har mange fordeler for både miljøet og fisken. Sistnevnte er utsatt for lakselus og smittsomme sykdommer i havet. I landbaserte oppdrettsanlegg resirkuleres inntil 95 prosent av vannet i anleggene, og vannet kan kontrolleres nøye. Fordeler med slike anlegg er at man unngår rømming og ytre påvirkninger som lakselus og alger. I tillegg kreves det lite tilgang på vann, og anleggene kan derfor plasseres nesten hvor som helst.

Overhalla Betongbygg er, og skal fortsatt være i forkant når det gjelder utviklingen av betongelementbaserte anlegg for landbasert fiskeoppdrett.

Overhalla-konseptet byr på flere innovative grep, og ett av dem er en egenutviklet toppdrager som bidrar til opptil 40 % bedre arealutnyttelse. Våre smoltkar er satt sammen av betongelementer og på toppen er det plassert en drager som forsterker konstruksjonen. Ved siden av at denne solide klaven holder elementene godt sammen, fungerer den også som en gangbane. Med et rekkverk, får man en trygg og bekvem adkomst til alle karene.

Våre løsninger for smoltoppdrett bygger på erfaring fra store oppdrag og målrettet satsing på produktutvikling. Med Overhalla-konseptet leveres smoltkar opptil 6 meter høye, med diametere på inntil 16 meter. Du får maksimal plassutnyttelse, best mulig integrasjon med alle typer RAS-anlegg og en tryggere arbeidsplass – i tillegg til alle de mange andre fordelene med å bygge i betong.





overhallagruppen.no